

הסכם קיבוצי מיוחד

שנתם ב _____ ביום _____

בין: _____ מכללת _____

מצד אחד (להלן: "המוסד" או "המכללה");

לבין: ארגון עובדי הסגל האקדמי הבכיר במכללת _____

מצד שני (להלן: "הארגון היציג" או "ארגון הסגל הבכיר");

הואיל: וביום _____ נחתם הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי בין המוסד לבין ארגון הסגל הבכיר (להלן: "הסכם 2011");

והואיל: ונוהל משא ומתן ארצי בין מועצת ארגוני הסגל במכללות האקדמיות הציבוריות ("המועצה") (בידיעת ועדכון נציגויות העובדים הרלבנטיות במכללות האקדמיות הציבוריות) לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות ("ור"מ") (בידיעת ועדכון ראשי המכללות), ובאישור ונוכחות נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר והוועדה לתכנון ולתקצוב, ומשא ומתן זה הושגת על הנחת המוצא המקובלת של שוויון מהותי בין המכללות האקדמיות הציבוריות;

והואיל: וביום 22.10.2017 נחתם הסכם עקרונות בין נציגויות העובדים לבין ועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות.

והואיל: והמוסד וארגון הסגל הבכיר ניהלו משא ומתן בדבר הסכם קיבוצי לתקופה שעד יום 31.10.2025 ובגין התקופה כאמור, לצד מתן הטבות נוספות בגין התקופה האמורה;

והואיל: ובתיאום הממונה על השכר במשרד האוצר, סוכם על עריכת שינויים ו/או תיקונים בהסכם 2011, המפורטים בהסכם זה;

לפיכך, הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. כללי

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא תשמנה לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול ממועד תחילתו והלאה על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר והמיוצגים על ידי הארגון היציג בכפוף להוראות תחולה ספציפיות, וזאת מבלי לפגוע בהבחנה בין חברי סגל חדשים לבין חברי סגל קיימים כפי שהוגדרו בסעיף התחולה של הסכם 2011.

3. תוקף ותקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה ממועד סיום הסכם 2011 ועד ליום 31.10.2025 (להלן – "תקופת ההסכם").

לקראת תום תקופת ההסכם רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפיו, בהודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד שלושה חודשים לפני תום תקופתו. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם לשנתיים נוספות בכל פעם.

הסכם זה בא בנוסף להסכם 2011, אלא אם הוסכם אחרת בהסכם זה. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הסכם 2011, יחול האמור בהסכם זה.

4. הגדרות

א. "חבר סגל במינורי" בסעיפים 5 ו-9 להלן, למעט: שכר נשיא, שכר סגני נשיא, שכר רקטור, שכר חברי סגל בחל"ת, כאמור בהסכם 2011 - פרק הגדרות, סעיף 3 – "שכר טבלאי".

5. הפחתת חובת ההוראה בגין מחקר וקידום איכות ההוראה

א. לעניין סעיף 4 להסכם 2011, הגדרת "קורס חדש" יהיה: "קורס שלא נלמד במכללה ולא היה משובץ כלל במערכת ואשר נלמד לראשונה, או לחלופין קורס שהמרצה התבקש ללמדו לראשונה. מובהר כי הטבה זו לא תינתן במקרה בו הקורס החדש הוא חלק מתוכנית לימוד חדשה, מסלול חדש או תואר חדש (תואר ראשון או שני)".

ב. סעיף 4ד' להסכם 2011 ישונה כך שבמקום פריטים 9-2 בו יבואו הפריטים הבאים:

- 2) הקרן תיקרא "קרן שעות מחקר ופיתוח ההוראה".
- 3) בקרן יופקדו 10% משעות ההוראה של חברי סגל במינורי בסעיף 4.
- 4) הקרן תשמש להפחתת שעות ההוראה בגין מחקר ולהפחתת שעות ההוראה בגין פיתוח וקידום ההוראה ושיפור איכות ההוראה. הפחתת שעות ההוראה בגין פיתוח וקידום איכות ההוראה תהיה עד ל 50% מסך היקף השעות המופקדות בקרן.
- 5) הוועדה האקדמית תוכל לאשר למרצים העוסקים במחקר וקידום איכות ההוראה, הפחתת שעות הוראה בתשלום בהיקף של עד 33% ממשרה מלאה ובלבד שאישורה יינתן לכל היותר ל 30% מחברי הסגל במינורי.
- 6) הוועדה האקדמית תוכל לאשר הפחתה זו בהתאם לתקציב הקרן.
- 7) הוועדה האקדמית תכין תקנון ולוח זמנים אשר יובא לידיעת כל חברי הסגל.
- 8) חבר סגל במינורי יוכל לפנות לקרן לצורך הפחתה בעומס ההוראה בשל פעילות מחקרית ו/או קידום איכות ההוראה אותה הוא מבצע ו/או בגין התנאים שנקבעו בעבר, והכול בכפוף לתכנית מוגדרת ו/או לנסיבות אחרות אותן הוא מבקש להציג בפני הוועדה.
- 9) הפחתת חובת ההוראה כאמור תעשה עד להפחתה של 4 שעות שבועיות ולתקופה של שנה אחת, ובלבד שעומס ההוראה לא יפחת מ – 8 שעות הוראה שבועיות.
- 10) בתום השנה יגיש חבר הסגל לוועדה דו"ח התקדמות אודות הפעילות, אשר אושרה בגינה הפחתת שעות ההוראה.
- 11) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של חבר הסגל להגיש ברצף של מספר שנים בקשה להפחתה בעומס ההוראה.

6. עידוד השתלמויות

לעניין סעיף 5 להסכם 2011, יובהר, כי תקציב ההשתלמויות לחברי סגל במינורי, יוכל להיות מוקצה גם עבור השתלמויות בתחום פיתוח וקידום איכות ההוראה.

7. שבוע עבודה

שבוע עבודה הוא בן 5 ימים (למשרה מלאה). הוראה ותפקידים נוספים בקמפוס יתבצעו לפחות 3 ימים בשבוע (למשרה מלאה).

8. שכר וזכויות נלוות

החל מיום 1.10.2017, ובמשך כל תקופת הסכם זה, חבר סגל אקדמי במינוי במוסד, שהיקף משרתו 50% ומעלה, יהא זכאי לשכר לפי טבלאות השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה התקופה, המצורפות להסכם זה (להלן: השכר הטבלאי), בהתאם לחלקיות משרתו, כמפורט להלן:

- א. החל מיום 1.10.2017 ומיום זה בלבד ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'1' להסכם.
- ב. החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'2' להסכם.
- ג. החל מיום 1.1.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'3' להסכם.
- ד. החל מיום 1.9.2019 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'4' להסכם.
- ה. החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'5' להסכם.
- ו. החל מיום 1.6.2020 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'6' להסכם.
- ז. החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'7' להסכם.
- ח. החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באותה תקופה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספח א'8' להסכם.

9. גמול הצטיינות – ללא שינוי, כאמור בהסכם 2011 - סעיף 9.

10. קרן פנסיה ופיצויים

החל ממועד חתימת הסכם זה, שיעור הפרשות המעביד בגין תגמולים לקרן פנסיה יהיה 7% במקום 6%. שיעור הניכוי בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים יתוקן כך שהוא יהיה 6.5% במקום 5%.

בחר עובד בביטוח מנהלים, אזי השיעור הכולל של הפרשות המעביד בגין תגמולים וביטוח אובדן כושר עבודה לא יעלה על 7.5%, ובלבד ששיעור רכיב תגמולי המעביד לא יפחת מ-5%.

למען הסר ספק, יתר הוראות סעיף 7 להסכם 2011 יישארו ללא שינוי.

11. מענק חתימה חד פעמי

חבר סגל קיים המועסק במוסד במועד חתימת הסכם זה ובהיקף של משרה מלאה יהיה זכאי למענק חד-פעמי בגובה של 600 ש"ח. חבר סגל קיים שאינו מועסק במשרה מלאה יקבל מענק בהתאמה לחלקיות משרתו. תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין, לא ייחשב לערך השעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לפנסיה או לקרן השתלמות.

המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולא יאוחר ממשכורת חודש נוסף אחריו.

12. אי תשלום שכר בגין השביתה

בגין יום השביתה שנקט ביום 22.10.2017 לא תשלם המכללה שכר לחברי הסגל האקדמי. הניכוי בגין יום השביתה כאמור ייפרס לשני חלקים, וזאת בתיאום עם ות"ת והממונה על השכר.

13. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות חברי הסגל האקדמי ו/או מי מטעמם, לרבות של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי וארגון העובדים היציג במכללה, למשך תקופת תוקפו של הסכם זה וארגון העובדים היציג במכללה מצהיר שלא יועלו על ידו דרישות נוספות בתקופת ההסכם. לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן בתקופת הסכם זה ובגינה.

הצדדים מתחייבים כי צד אחד או יחידה מיחידותיו לא ינקטו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שבייתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ובכלל זה הפרעות, שיבושים, האטות או כיו"ב מכל סוג שהוא, בכל הנוגע לשכר, תנאי העסקה, הטבות כלשהן או כל נושא המוסדר בהסכם זה בתקופת ההסכם.

מובהר כי האמור בסעיף זה מהווה התחייבות לשקט תעשייתי מוחלט ומיצוי תביעות מוחלט לתקופת ההסכם וזאת כמפורט להלן:

א. שקט תעשייתי מוחלט ומיצוי תביעות מוחלט ממועד סיום הסכם 2011 עד ליום **31.10.2021**.

ב. בתקופה שמיום **31.10.2021** עד ליום **31.10.2025** השקט התעשייתי המוחלט ומיצוי התביעות המוחלט מותנה בהנחיית משרד האוצר על תחולת טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות באותה תקופה על הסגל הבכיר במכללות.

ג. היה ומשרד האוצר ינחה את המכללות שלא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו לגבי הסגל הבכיר באוניברסיטאות (להלן: "**טבלאות השכר**") בתקופה שמיום **31.10.2021** עד ליום **31.10.2025** אזי תקופת השקט התעשייתי המוחלט ותקופת מיצוי התביעות המוחלט יהיו כמפורט להלן:

(1) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **31.10.2021** עד ליום **30.6.2022** (להלן בסעיף קטן זה: "**הטבלאות החדשות**"), אזי תקופת השקט התעשייתי המוחלט ומיצוי התביעות המוחלט תסתיים 12 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(2) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **1.7.2022** עד ליום **31.12.2022** (להלן בסעיף קטן זה: "**הטבלאות החדשות**"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות או ביום **30.6.2023**, המוקדם מביניהם, ואולם תקופת השקט התעשייתי המוחלט תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(3) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **1.1.2023** עד ליום **30.6.2023** (להלן בסעיף קטן זה: "**הטבלאות החדשות**"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים ביום **30.6.2023** ואולם, תקופת השקט התעשייתי תסתיים כעבור 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

(4) היה וההנחיה של משרד האוצר תהיה לא להחיל את טבלאות השכר שיוחלו באוניברסיטאות מיום **1.7.2023** עד ליום **31.10.2025** (להלן בסעיף קטן זה: "**הטבלאות החדשות**"), אזי תקופת מיצוי התביעות המוחלט תסתיים ביום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות ואולם, תקופת השקט התעשייתי המוחלט תסתיים בתום 9 חודשים מיום תחולת הטבלאות החדשות באוניברסיטאות.

14. סכסוכי עבודה

מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה. הוראות הסכם זה בדבר שקט תעשייתי ומיצוי תביעות יחולו גם לגבי העילות נשוא אותם סכסוכים.

15. אישור ההסכם והחלתו

- א. תוקף הסכם זה מותנה באישורו ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר.
- ב. הסכם זה יוגש לאחר אישורו וחתירתו כדין לרשם ההסכמים הקיבוציים, לצורך רישומו כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:

_____ ארגון הסגל במכללת

_____ מכללת