

סמינר הקיבוצים המכללה לחינוך לטכנולוגיה ולאמנויות [ע"ר]

7.7.20

מכרז פומבי מספר 2/20 למתן שירותי נקיון במכללה - קובץ הבהרות

א. כללי

1. בהתאם לסעיף 24 למכרז שבנדון (להלן: "המכרז") להלן הבהרות למכרז.
2. כדי לא לחשוף את זהות הפונה, ההתייחסות לפניות אינה על פי זהות הפונה, אלא על פי נושא הפניה.
3. במקרים שבהם מפורט נוסח השאלה, הנוסח אינו זהה בהכרח לנוסח שנשלח על ידי הפונה.
4. בחלק מהמקרים נוסח השאלה מבטא ריכוז של מספר שאלות שנשאלו על ידי גורמים שונים באותו נושא.
5. כל בקשה שאין לה מענה ישיר בתשובות שלהלן - יש לראותה כבקשה שנדחתה על ידי ועדת המכרזים.
6. יובהר, כי כל ההבהרות המפורטות במסמך זה ייחשבו כחלק בלתי נפרד מהליך המכרז.
7. נוסח מעודכן של מסמכי המכרז:
 - 7.1. במקביל לקובץ הבהרות זה מפורסם נוסח מעודכן נקי של המכרז, הכולל את כל השינויים שנערכו במסמכי המכרז בהתאם לכל ההבהרות שפרסמה ועדת המכרזים.
 - 7.2. הנוסח המעודכן מפורסם בשם נוסח מעודכן נקי.
 - 7.3. בכל מקרה של סתירה בין קובצי ההבהרות לנוסח המעודכן הנקי של המכרז, יגבר האחרון.
 - 7.4. ככלל, השינויים שנערכו במכרז ובנספחים למכרז פורטו בקובץ הבהרות זה. עם זאת, נערכו במסמכי המכרז מספר שינויים נוספים, שלא פורטו בקבצי ההבהרות. ניתן להתרשם מכל ההבהרות שנערכו במסמכי המכרז, בין אם פורטו בקבצי ההבהרות ובין אם לאו, בנוסח המכרז המעודכן הנקי.

ב. מענה לפניות להבהרות

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
1.	מכרז - כללי	מה תחום הניקיון של מפעיל הקפטריה ומה של ספק הניקיון?	מתחם הקפיטריה אינו בתחום הניקיון של ספק הניקיון.
2.	מכרז - כללי	האם אין צורך להגיש ערבות בהגשה?	אין ערבות הגשה. הספק הזוכה יידרש לערבות ביצוע כמפורט בסעיף 21 לחוזה.
3.	סעיף 2.6 למכרז	האם ניתן לקבל הערכת עלויות של חומרי הניקיון בשנה האחרונה?	ראו תשובה לשאלה מספר 37 להלן.
4.	סעיף 2.7.2 למכרז	א. התמורה עבור תקורה ורווח הינה תמורה חודשית גלובלית האם התשלום על ידי המכללה יהיה עבור חודש קלנדר? ב. האם יהיו הפחתות בתקופת חופשות מרוכזות וחגים?	א. תעריף התקורה והרווח הוא תעריף חודשי אשר ישולם לספק מדי חודש קלנדר. ב. כאמור בסעיף 2.7.2 למכרז וסעיף 16.4.1 לחוזה, בחודשים יולי – אוקטובר התשלום לספק יהיה בשיעור של 70% מהצעתו לתעריף המוצע על ידו

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
			במכרז לרכיב התקורה והרווח.
5.	סעיף 2.7.4 למכרז	התמורה בקמפוס שחר תקבע בהתאם למספר המועסקים שיקבע על ידי המכללה יחסית למספר המועסקים בקמפוס הראשי, ותשלום התמורה עבור תקורה ורווח יחושב על ידי המכללה ביחס למספר העובדים שם, נוסחת החישוב לרכיב התמורה בקמפוס השחר אינה יכולה להיות נכונה ואין בה כדי לתגמל את הספק כאשר התקורות יכולות להיות שונות באופן מהותי מהתקורות בקמפוס הראשי הן מבחינת גודל קמפוס השחר והן מבחינת הצרכים המיוחדים שם שבשלב זה אינם ידועים למציע ואולי גם לא לקמפוס עצמו. נבקש לשנות את שיטת התמחור שתתן מענה להבדלים בתקורות בין שני הקמפוסים ולתת לזוכה אפשרות להגיש הצעה נפרדת כאשר יפתח קמפוס שחר. כמות החומרים והתקורות יכולות להיות גבוהות או נמוכות יותר מכמות החומרים ו/או התקורות בקמפוס הראשי.	לא מקובל. המכללה פועלת בסבירות ובהגיונות. תשומת הלב מופנית לנתונים הידועים כיום עבור קמפוס שחר מפורטים בסעיפים 2.1 ו-3.1 לנספח 2 לחוזה. התקורה נגזרת ממספר המשרות מסמך המכרז סעיף 21.1
6.	סעיף 15 למכרז	הנוסח מבקש חוות דעת לגבי דו"ח מבוקר או סקור ל 2019 שעדיין לא בוצע לחברה. רשויות המס מאפשרות הגשת הדו"ח עד אפריל 21 ולכן טרם בוצע. אין בעיה לאשר את המחזור רק נושא הנוסח עצמו.	נספח ג' למכרז - אישור רואה חשבון תוקן כך שישנה הבחנה בין השנים 2017-2018 לשנת 2019.
7.	סעיף 17.1 למכרז	בשל הקורונה ישנה ירידה כללית בפעילות ובשל כך בהיקף העובדים, האם תנאי הסף של 50 עובדים עדיין תקף ?	אין שינוי בסעיף.
8.	סעיף 20.2.1.1 למכרז סעיף	האם שכר הבסיס לעובד עומד על שכר המינימום - 29.12 ₪ או 30.576 ₪, השכר אותו אתם ציינתם?	שכר הבסיס יהיה בהתאם לשכר המינימום של עובדי הניקיון כפי שיהיה מעת לעת. נכון למועד פרסום המכרז שכר המינימום לעובדי ניקיון הוא 29.12 ₪ לשעה. סעיף 16.1.1.1 לחוזה והטבלה בסעיף 2 לנספח 3 לחוזה תוקנו בהתאם.
9.	21.3 למכרז	חניה לעובדים, בתשלום?	לעובד ניקיון קבוע ניתן יהיה להסדיר חנייה קבועה ללא תשלום.
10.	נספח א' למכרז - טופס ההצעה	הטבלה בעמוד 20 בורחת ימינה ולא רואים את כולה.	תוקן.

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
נספח ה' למכרז – החוזה			
11.	סעיף 8.5 לחוזה	קיימת אפשרות להעסיק עובדים זרים שמחזיקים בהיתר העסקה והדבר מביא בהכרח לעלות נוספת למעסיק עבור היטל עובדים זרים בגובה 20% השאלה האם המכללה תשלחם גם רכיב זה לפי שיטת גב אל גב כמו כל יתר עלויות העסקת העובד? או שהמזיע אמור להכניס עלות נוספת זו בתקורות?	המכללה לא תשלם היטל זה. מציע שיבחר להעסיק עובדים זרים כאמור, יכול לכלול היטל זה במסגרת הצעתו לרכיב התקורה והרווח.
12.	8.8.2.2 לחוזה	האם ניתן להחתים בשעון נוכחות אחד?	לא.
13.	סעיף 8.9 לחוזה	עלות הפיקוח מחושבת בתקורה וברווח?	כן, על הספק לכלול את עלויות הפיקוח במסגרת הצעתו לרכיב התקורה והרווח.
14.	12.4.3 לחוזה	מבוקש למחוק את ההוראה על קיזוז דמי טיפול בשיעור של 15% מהתמורה לספק, שכן, מדובר בהוראה לא סבירה אשר מימושה עולה על הרווח הקבלני של הספק ממתן השירותים (הנמוך ממילא), ויכניס את הספק לחוזה הפסד בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, בפרט, אשר בהוראותיו יש על-מנת להטיל אחריות אזרחית ופלילית על המכללה עצמה. לחלופין, מבוקש לכל הפחות לקבוע כי הסכום שינוכה לספק לא יעלו על הרווח הקבלני של הספק ממתן השירותים.	לא מקובל. במקום 15% ירשם 10%.
15.	סעיף 12.5.2 לחוזה	מהי עלות העסקתו של בודק השכר שהמכללה ממנה? (לצורך חישוב העלות תחת תקורות ורווח)	ככל הידוע למכללה: בין 2,000 ל 3,000 ₪ לדוח (ללא מע"מ). יובהר כי, אין בנתון זה כדי לחייב את המכללה ולספק לא תהיה טענה כלשהי הקשורה בנתון זה.
16.	12.5.2 לחוזה	מבוקש לתקן את הסעיף כך שהמכללה תישא בעלויות בודק השכר מטעמה. החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, מטיל את האפשרות למנות בודק שכר על מזמין השירות בלבד, ודרישה כי הספק יממן את עלויות בודק השכר, לפי דרישת המכללה, אינה מתיישבת עם הוראות החוק ועלולה לפגוע ברווח הקבלני של הספק באופן שיוריד עוד יותר את מתח הרווחים שלו (הנמוך ממילא). לחלופין, מתבקש כי הספק ימציא למכללה אישור ר"ח כי ההפרות/ליקויים עליהם הצביעה המכללה, תוקנו.	לא מקובל. אין בדרישת הסעיף משום סתירה לקבוע בחוק.

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
17.	סעיף 16.3 לחוזה	המכללה תשלם לספק את הוצאות השכר המשתנות לפי שיטת גב אל גב השאלה האם רכיב הנסיעות ישולם גם באותה שיטה? והאם קיימת מגבלה לסכום התשלום לעובד בגבולות 26.4 ₪ לעובד ליום? ומה קורה עם עלויות גבוהות מתקרה זו האם יש לתמחר עם התמורה עבור תקורה ורווח?	כאמור בסעיף 16.3 לחוזה, המכללה תשלם לספק את עלויות השכר הקבועות ועלויות השכר המשתנות כפי שיהיו בפועל (Back To Back) בגין שעות העבודה שבוצעו בפועל במסגרת מתן השירותים למכללה, בכפוף להוכחת התשלום לעובדי הספק. לגבי נסיעות - בהתאם למפורט בטבלה שבסעיף 2 לנספח 3 לחוזה - במקרה בו הספק מספק שירותי הסעות, המכללה תשלם לספק עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. ככול שעלויות הספק עולות על תעריף זה, על הספק לכלול עלויות אלה במסגרת הצעתו לרכיב התקורה והרווח.
18.	סעיף 16.6.3 לחוזה	במידה והעובד משתמש בהסעות על חשבון הספק (ולא כחלק מרכיבי השכר, "חופשי חודשי") - האם במקרה כזה לא יתקבל החזר "גב לגב" (כנגד ביצוע בפועל)?	לא. ראו תשובה לשאלה מספר 17 לעיל.
19.	סעיף 16.6.3 לחוזה	מה לגביי הסעות? עד כמה המכללה תשתתף? לפי חופשי חודשי? לפי צו ההרחבה שמדבר על 26.4 שקלים ליום? נא הבהרה, כל עובדי הלילה יגיעו ויחזרו בהסעה מרוכזת.	ראו תשובה לשאלה מספר 17 לעיל.
20.	סעיף 16.4.2 לחוזה	נבקש לקבוע שהתקורה והרווח ישולמו לפי הצעת מחיר נפרדת ולא לפי כמות עובדים שיועסקו בקמפוס שחר.	לא מקובל. ראו תשובה לשאלה מספר 5 לעיל.
21.	סעיף 16.5 לחוזה	האם שעת העבודה כוללת הפסקה לעובד? המכללה משלמת עבור ההפסקה (וכמה זמן הפסקה לעובד)?	על הספק לאפשר לעובדיו זמן הפסקה בהתאם לקבוע בחוק. העובדים יידרשו להחתים כרטיס נוכחות בעת יציאה וחזרה מההפסקה. המכללה לא תשלם עבור זמני הפסקה של העובדים.
22.	סעיף 16.5 לחוזה	לעובדים תינתן הפסקה. השאלה האם המכללה תשלם לזוכה את מלוא השעות של העובד כולל ההפסקה?	ראו תשובה לשאלה מספר 21 לעיל.
23.	סעיף 16.7 לחוזה	מבוקש לשנות את הסעיף בהתאם לנוסח הבא: "מוסכם, כי התמורה תהיה צמודה באופן מלא לשיעור עליית שכר המינימום (הענפי), לרבות זכויות סוציאליות ותנאי עבודה במשק הישראלי (זאת לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צווי הרחבה וכיוצא ב' הידוע בעת חתימת הסכם זה. ככל	לא מקובל.

תשובה	תמצית השאלה	סעיף/חלק במכרז	מס"ד
<p>העדכון ייכנס לתוקפו במועד השינוי האמור בדין.</p> <p>ראו גם תשובה לשאלה מספר 30 להלן.</p>	<p>שיהיה שינוי כאמור, הרי שהתמורה תתעדכן, בשיעור 100% כאמור מהשינוי, וזאת החל מהחודש שבו חל השינוי בפועל."</p> <p>כל עלייה בשכר ובנלווים מחייבת את הצמדת התמורה ע"י מזמין השירות, בהתאם לדין בכלל, ולחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט. בעניין זה ראה גם פסיקתו של בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו במסגרת ס"ק (ת"א) 24718-07-16 הסתדרות העובדים הכללית החדשה-איגוד עובדי השמירה והניקיון נ' עיריית ראשון לציון ואח' (פורסם בנבו, 1.1.2017) שם נקבע:</p> <p>"החוק להגברת אכיפה מטרתו להתגבר על התופעה של אי ציות לחוקי עבודה וצווי הרחבה על ידי הטלת חבויות ישירות על מזמיני השירות, באמצעות התערבות בהסכם ההתקשרות. למעשה אומר המחוקק כי על מזמין השירות להתאים את ההתקשרות עם הקבלן לעלויות הקבועות בדין על מנת שהפסד, ככל שיהיה, לא יוטל על כתפי העובד. העדר עדכון של עלות שכר עובדים בערך המענק, מהווה הפרה המחייבת את מזמין השירות ישירות כלפי עובדי קבלן השירות..... בהחלת האחריות האזרחית על מזמיני השירות באמצעות החוק להגברת אכיפה, ביקש המחוקק למגר תופעות של חוזה הפסד, בה מזמיני השירות מתקשרים עם קבלנים שמציעים סכום שאין בו כדי לכסות את ערך השעה המינימאלי המגיע לעובד על פי דין. בהתאם, קבע המחוקק כי גם היעדר עדכון התקשרות כאשר חל שינוי בערך השעה - הינו בבחינת מכרז הפסד... קיימת חובה אבסולוטית ובלתי מותנית על מזמין השירות לבצע עדכון התקשרות. ללא עדכון זה, יש לראות בהתקשרות כהתקשרות הפסד."</p>		
<p>לא מקובל.</p>	<p>מבוקש לקבוע כי חילוט הערבות יהיה לאור הפרת התחייבות יסודית של הספק בקשר עם מתן השירותים ועד לכדי גובה הנזק שנגרם בגין ההפרה, שכן, חילוט ערבות מעבר לכך, עלול להכניס את הספק לחוזה הפסד, וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של</p>	<p>סעיף 21.3 לחוזה</p>	<p>24.</p>

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
		דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על המכללה בהקשר זה.	
25.	סעיף 22.3 לחוזה	מבוקש לקבוע כי ביטול החוזה על-ידי המכללה יהיה במתן הודעה מראש בת 30 יום לספק.	לא מקובל. תשומת הלב מופנית לכך שסעיף 22.3 לחוזה מתייחס לביטול החוזה במקרה של הפרה יסודית. סעיף 25.1 מתייחס לסיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא.
26.	סעיף 23.1 לחוזה	מבוקש לקבוע כי ניכוי הקנסות המנויות בסעיף לא יעלה על הרווח הקבלני של הספק ממתן השירותים, שכן, הספק עלול להיכנס לחוזה הפסד (שכן מתח הרווחים של הספק נמוך), וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על המכללה בהקשר זה. כמו כן מבוקש כי ניכוי הקנסות יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה, וכן כי תינתן לספק הודעה מראש בכתב על ניכוי הקנס ואפשרות להסביר את ההפרה ולתקנה.	לא מקובל.
27.	סעיף 24.1 לחוזה	מבוקש לשנות את הסעיף ולקבוע כי קיזוז כספים לספק יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר, שכן, בהתאם לפסיקתו של בית המשפט במסגרת ת"א (ראשל"צ) 35083-12-14 א.ב.מ.א. שירותים ופרוייקטים בע"מ נ' אורלי פלטיניום ניהול נדל"ן בע"מ , במקרים של קבלן שירות המעניק שירותים למזמין שירות בהתקשרויות למתן שירותי כוח אדם דוגמת שירותי ניקיון (כפי שניתן במסגרת מכרז זה), שימוש בזכות זו נגד נותן השירותים יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר.	לא מקובל. המכללה פועלת בסבירות והגינות.
28.	סעיף 25.1 לחוזה	מבוקש לקבוע כי זכות סיום ההתקשרות תהיה הדדית ותינתן גם לספק.	לא מקובל.
29.		נושא של מפקח במשמרת לילה, היכן מגלמים את שכר המפקח מעבר לשכר המינימום? האם יוגדר מפקח בשכר גבוה יותר בנפרד?	סעיף 8.9 לחוזה מגדיר את תפקיד המפקח. עובד ניקיון אחראי - מוסדר בסעיפים 4.2 ו-4.3 לנספח 2 לחוזה. כמפורט בסעיפים אלה, בכל משמרת יהיה עובד ניקיון אחראי כחלק מצוות עובדי הניקיון. המכללה לא תשלם תוספת שכר לעובד ניקיון אחראי. ככל שהדבר תלוי במכללה שכרו של עובד ניקיון אחראי לא יהיה שונה משכרו של

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
			עובד ניקיון רגיל. ככל שהספק יהיה מעוניין לתגמל עובד ניקיון אחראי על תפקידו, הדבר ייעשה מרכיב התקורה והרווח.
נספח 2 לחוזה - דרישות הניקיון			
.30		כתוב כי העובדים יועסקו בשעות 15:00-07:00. בעבור שעות אלו מחויבים לשלם שעות בתוספת 25% ו 50%. האם להכניס במחיר שעה כולל או לציין מחיר שעת צהריים/לילה?	ראו סעיפים 2.7 ו-20.2 למכרז וכן סעיפים 16.1-16.4 לחוזה. על המציע להתייחס בהצעתו לרכיב התקורה והרווח בלבד (אין דרישה להצעת מחיר לשעת עבודה) . תשלום השכר לעובדים יכלול את כל רכיבי השכר על פי דין. המכללה תשלם לספק את עלויות השכר הקבועות ועלויות השכר המשתנות כפי שיהיו בפועל (Back To Back), בהתאם לקבוע בחוזה.
.31		קיים צורך בעובדים ביום שבת, האם מדובר בתעריף של 150%?	לא ידרשו שירותי ניקיון בימי שבת וחג.
.32	סעיפים 2.1 ו-3.1 לנספח 2 לחוזה	שעת עבודה משמרת ערב ולילה, זהים או שניתן לתמחר בנפרד?	ראו תשובה לשאלה מספר 30 לעיל.
.33	סעיף 3.1 לנספח 2 לחוזה	מה שעות העבודה במוצ"ש?	06:00-23:00, כמפורט בסעיף 3.1 לנספח 2 לחוזה.
.34	סעיף 3.4 לנספח 2 לחוזה	ציינתם שהמקום פעיל כ-8 חודשים, ולאחר מכן היקף הפעילות יורד, במידה ואין פעילות, מה רמת הפעילות הנדרשת?	כאמור בסעיף 3.4 לנספח 2 לחוזה, רמת הפעילות פוחתת בכ-30% ועל כן השירות שהספק ידרש לתת יהיה בהתאמה. סעיף 16.4 מדבר על תשלום 70% מסך התקורה והרווח.
.35	סעיף 5.4.3 לנספח 2 לחוזה	יש צורך בניקוי חיצוני של החלונות? עבודות מיוחדות?	ניקוי יסודי של חלונות, מבפנים ומבחוץ יעשה במסגרת עבודות הניקיון בתקופות חופשות הלימודים כמפורט בסעיף 5.4 לנספח 2 לחוזה. ניקוי החלונות מבחוץ ייעשה על ידי פירוק החלונות.
.36	סעיף 5 לנספח 2 לחוזה	עבודות מיוחדות ותקופתיות - נבקש לאשר שישולמו ע"פ שעות עבודה בפועל במהלך החופשות/מועדים שייקבעו יחדיו.	לא מקובל. סעיף 5 מפרט את דרישות הניקיון בכל אחת מהמשמרות (צהריים ולילה) וכן את המשימות הקבועות והייחודיות לניקוי יומי, שבועי, חודשי, אחת לארבעה חודשים ושנתי. כל משימות הניקיון ייעשו, בתקופות האמורות, בשעות העבודה הרגילות של כל משמרת

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
37.	סעיף 2.6 למכרז וסעיף 6.6 לנספח 2 לחוזה	מה כמויות חומרי ניקוי מכל סוג, לרבות נייר טואלט וכו', מה דרך המדידה ואספקה? האם יש הערכה או כמות משוערת?	ראו סעיף 2.1 לנספח 2 לחוזה בו מפורטים שטחי המכללה ומספר חדרי השירותים בכל קמפוס. סך העלויות אותן שילמה המכללה בשנה האחרונה עבור חומרי ניקוי וטואלטיקה עומד על כ-120,000 ₪ (לא כולל מע"מ) עבור כל שעות פעילות המכללה בקמפוס הראשי (משמרות בוקר, צהריים ולילה). תשומת הלב מופנית לכך שבהתקשרות נשוא מכרז זה, הספק הזוכה ידרש למתן שירות במשמרות הצהריים והלילה בלבד. עוד יצוין כי משמרות הצהריים והלילה מהוות מעין גיבוי והשלמה למשמרת הבוקר בכל הקשור למילוי נייר טואלט ונייר ניגוב ידיים. יובהר כי, אין בנתון זה כדי לחייב את המכללה ולספק לא תהיה טענה כלשהי הקשורה בנתון זה.
38.		א. נושא החומרים והנייר הוא נושא בעייתי ומשמעותי במכרז. נבקש לקבל כמויות מדויקות של חומרים ונייר שהנכם דורשים שנספק מאחר וגם המכללה קונה חומרים ונייר ויש פה בעיתיות מי שם, כמה ומתי. ב. לחילופין להחריג נושא זה מסך התקורה והרווח ולשלם ע"פ צריכה בפועל לפי הזמנות רכש שיגיעו אחת לחודש למכללה	א. ראו תשובה לשאלה מספר 37 לעיל. ב. לא מקובל.
39.		לגבי קמפוס השחר אין כלל נתונים על המקום - חייבים להפריד את נושא החומרים והנייר שם למחיר נפרד ע"פ צריכה, נא אישורכם.	לא מקובל. תשומת הלב מופנית לנתונים הידועים כיום עבור קמפוס שחר מפורטים בסעיפים 2.1 ו-3.1 לנספח 2 לחוזה.
40.	סעיף 6.6 לנספח 2 לחוזה	רשימת החומרים לא צוינו כמויות לכל פריט נא לספק לנו כמויות לפי הנתונים הקיימים בידי המכללה נכון להיום.	ראו תשובה לשאלה מספר 37 לעיל.
נספח 3 לחוזה - מרכיבי השכר			
41.		מאחר וע"פ ההסכם הקיבוצי עובדי ניקיון מקבלים השוואת תנאים למקום העסקתם – אבקש לדעת האם עובדי המכללה מקבלים ארוחות או סבסוד ארוחות? במידה וכן, מהי עלות הארוחה ללא מע"מ ומה גובה השתתפות עובד המכללה?	עובדי המכללה לא מקבלים ארוחות או סבסוד.

מס"ד	סעיף/חלק במכרז	תמצית השאלה	תשובה
.42	סעיף 2 לנספח 3 לחוזה	אילו מרכיבי שכר ישולמו כנגד הצגת חשבונית ("תשלום גב לגבי")?	עלויות השכר הקבועות ועלויות השכר המשתנות כמפורט בסעיפים 16.1-16.3 לחוזה ובנספח 3 לחוזה.
.43	סעיף 2 לנספח 3 לחוזה	האם ניתן לקבל וותק של עובדים קיימים באתרי המכללה נכון להיום על מנת שנוכל לתמחר בהתאם במידה והם יישארו בעבודתם?	ראו תשובה לשאלה מספר 30 לעיל.
.44		מה לגביי תשלום נוסף בשעות הלילה? מדובר בשעות קשות, צריך להגדיר שכר גבוה יותר משכר מינימום ש, נא התייחסותכם	ראו תשובה לשאלה מספר 30 לעיל. תשלום עבור שעות לילה ישולמו לעובדים בהתאם לקבוע בחוק.