

תשובות לשאלות הבהרה מכרז 2/2018**מכרז פומבי למתן שירותי השגחה בבחינות**

מס' סידורי	הסעיף במסמכי הפנייה	שאלה / הערה	תשובה
1	סעיף 12 עמוד 10	שכר מינימום יכול לגדול גם מכוח דין אחר ולא רק חוק שכר המינימום. (לדוגמא ביום 1.4.18 גדל שכר המינימום מכוח החלטת ועדת היגוי של ההסכם הקיבוצי לקיצור שבוע העבודה). נבקש לקבוע כי התמורה תגדל בהתאם לשיעור עליית שכר מינימום עפ"י דין.	מקובל.
2	סעיף 9.3 להסכם	שכר מינימום יכול לגדול גם מכוח דין אחר ולא רק חוק שכר המינימום. (לדוגמא ביום 1.4.18 גדל שכר המינימום מכוח החלטת ועדת היגוי של ההסכם הקיבוצי לקיצור שבוע העבודה). נבקש לקבוע כי התמורה תגדל בהתאם לשיעור עליית שכר מינימום עפ"י דין	מקובל.
3	סעיף 5.1 להסכם	נוגד את דיני העבודה. נבקש לקבל סיבה עניינית להפסקת העסקת העובד/ת וכי העובד/ת יוחלפו בפרק זמן כאורך ההודעה המוקדמת שיש ליתן לעובד בתוספת יומיים לצורך עריכת שימוע.	תינתן סיבה להפסקת העסקת העובד של הקבלן. הפסקת העבודה במכללה תבוצע לאלתר, אלא אם יתבקש אחרת על ידי המכללה לפי שיקול דעתה הבלעדי. אין באמור כדי להגביל את הקבלן מלהמשיך להעסיק את העובד אצל מזמין אחר. אין יחסי עובד מעביד בין עובדי הקבלן לבין המכללה.
4	סעיף 7.11	נבקש הבהרה לאילו הכשרות והשתלמויות נדרש הספק לממן (מעבר להכשרה הנדרשת למשגיחים)	מדובר בהדרכות הקשורות לתפקיד ההשגחה ונהלי המכללה.
5	סעיף 5.7 בעמוד 30	חל איסור לשאול מועמד / עובד על מצב בריאותו או להפלות עובדים על רקע מצב בריאותי. נבקש למחוק	הסעיף יתוקן: "המשגיח/ה יהיה כשיר לביצוע התפקיד הנדרש".
6	סעיף 5.8	נבקש למחוק את המילים גיל 21 ולתקן לבגיר	מקובל.

7	סעיף 5.9	חל איסור לשאול מועמד/ת ו/או עובד/ת האם יש לו רישום פלילי. נבקש למחוק	החוק אינו אוסר על מעסיק לשאול בעת ראיון עבודה לגבי העבר והרשעות פליליות. כמו כן, בע"א 8189/11 רפאל דיין נ' מפעל הפיס נקבע כי למעסיק מותר לבקש מהמועמד להצהיר אם יש לו עבר פלילי הרלוונטי לתפקיד. לשימת ליבכם, העובד לא נדרש להציג תדפיס רישום פלילי. הבקשה נדחית.
8	עמוד 4 2.17	מבוקש להבהיר [כמותית] את התיבה 'בסדר גודל דומה'. האם המינימום הנדרש הוא המופיע בנספח ג'1?	כן. האמור בנספח ג'1 מהווה אומדן בלבד.
9	עמוד 5 18.3 ג	מתן תוספות והטבות למועסקים יזכה בדירוג גבוה- מדוע זה רלוונטי לפעילות המבוקשת? מצד אחד מדרגים את הצעה הזולה כיותר טובה ומצד שני רוצים שהמעסיק ייתן הטבות לעובדים מעבר לחוק.	ההטבות אינן חייבות להתבטא בהתחייבות כספית כלפי העובד. לעניין זה יתקבלו גם הטבות בעין. למען הסר ספק, המכללה אינה מתחייבת לקבל את הצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה אחרת, כפי שכתוב במסמכי המכרז. הצעה הזוכה תיבחן הם על פי מרכיבי המחיר והן על פי מרכיבי איכות.
10	עמוד 15 נספח א'2 סעיף ב	הואיל ולקוחות ממשלתיים וגופים ציבוריים אינם נותנים המלצות בכתב, נבקש לבטל את הדרישה לצירוף מכתב המלצה.	אין חובה לצרף מכתבי המלצה.
11	עמוד 17 סעיף 3.8	מבוקש להבהיר את היקף השעות הנדרש מרכז המשגיחים בחודש / שנה.	רכז המשגיחים צריך להיות נוכח באופן רצוף לכל אורך העבודה של המשגיחים.
12	עמוד 20 7.12	המדובר במכרז מיקור חוץ. מדוע קיימת דרישה לא להעסיק עובדים לתקופה העולה על 8 חודשים? הדרישה אינה ישימה ואינה מעשית.	הדרישה רלוונטית ככל שמדובר בקבלן כ"א בלבד.
13	עמוד 22 11.2	שורה 2- נבקש להוסיף את המילה "בבעלותו" לאחר המילים "...כל כלי הרכב".	הבקשה לא מאושרת
14	עמוד 22 11.3	שורה 7 – נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה" ולהוסיף במקום את המילים "עובדיה ומנהליה".	הבקשה לא מאושרת
15	עמוד 22 11.4	1. שורה 6 – נבקש למחוק את המילה "לגרום" ולרשום במקומה "לפעול". 2. שורה 6 – נבקש למחוק את המילים "ולא יאוחר מ-3 ימים".	סעיף 1 - הבקשה מאושרת סעיף 2 – במקום 3 ימים יתוקן ל- 7 ימים

<p>סעיף 1 - הבקשה לא מאושרת</p> <p>סעיף 2 - הבקשה לא מאושרת. מאושר לרשום במקום המילים : יורחב שם המבוטח" את המילים : "הביטוח יורחב לשפות את"</p> <p>סעיף 3 - הבקשה לא מאושרת.</p>	<p>1. שורה 5 – נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה" ולהוסיף במקום את המילים "עובדיה ומנהליה".</p> <p>2. שורה 6 – נבקש לשנות את המילה "לכלול" ל- "לשפות".</p> <p>3. שורה 6 - נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה", למחוק "מי מהם" ולמחוק את המשפט " וזאת בכפוף לקיומו של סעיף אחריות צולבת".</p>	<p>עמוד 22</p> <p>11.5</p>	16
<p>מאושר להוסיף את המלל לפסקה האחרונה לאחר המילים : "אם נדרש לכך על ידו"</p>	<p>נבקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המשפט "ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בזכויות הקבלן".</p>	<p>עמוד 23</p> <p>11.6</p>	17
<p>הבקשה לא מאושרת, מאושר להוסיף את המילים : " על פי האמור בהסכם זה ו/או על פי דין".</p>	<p>שורה 5 – נבקש להוסיף את המילה "כדין" לאחר המשפט "הקבלן יהיה אחראי".</p>	<p>עמוד 23</p> <p>11.10</p>	18
<p>הבקשה לא מאושרת</p>	<p>שורה 5 – נבקש להוסיף את המילים "שאינו שונה מהותית מהאמור לעיל" לאחר המילים "וכל שירות נלווה".</p>	<p>עמוד 39</p> <p>אישור קיום ביטוחים</p>	19
<p>סעיף 1- הבקשה לא מאושרת, מאושר להוסיף את המילים : " שאירעו" לפני המילים "תוך כדי"</p> <p>סעיף 2- הבקשה לא מאושרת, אך אישור ביטוח שיוגש על ידי הזוכה יתקבל עם השינוי</p>	<p>1. שורה 4 – נבקש להוסיף את המילה "שאירעו" לאחר המילים "תוך כדי".</p> <p>2. שורה 5 – נבקש למחוק את המילים "אשר לא יפחתו מ".</p>	<p>עמוד 39</p> <p>אישור קיום ביטוחים סעיף 1</p>	20
<p>סעיף 1- הבקשה מאושרת</p> <p>סעיף 2- הבקשה לא מאושרת</p> <p>סעיף 3- הבקשה לא מאושרת, אך אישור ביטוח שיוגש על ידי הזוכה יתקבל עם השינוי</p> <p>סעיף 4- הבקשה לא מאושרת</p>	<p>1. שורה 3 – נראה כי חלה טעות סופר ובמקום המילה "כשלהו" אמור להופיע "כלשהו".</p> <p>2. שורה 3 – נבקש למחוק את המילים "בקשר ו/או תוך כדי ו/או עקב ביצוע השירותים".</p> <p>3. שורה 4 – נבקש למחוק את המילים "אשר לא יפחתו".</p> <p>4. שורה 7 – נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה".</p>	<p>עמוד 39</p> <p>אישור קיום ביטוחים סעיף 2</p>	21

22	עמוד 39 אישור קיום ביטוחים סעיף 3	<p>1. שורה 2 - נבקש להוסיף בשורה 2 את המילים "ואת אחריות הקבלן בגין" לאחר המילים "מצד הקבלן".</p> <p>2. שורה 3-4 – נבקש למחוק את המילים "אשר לא יפחתו מ".</p>	<p>סעיף 1- הבקשה לא מאושרת. ראו בשורה ראשונה מדובר על ביטוח לעניין אחריותו של הקבלן. ככל שהקבלן מעסיק קבלני משנה עליו לוודא כי הם עורכים ביטוחים בהתאם לאמור בסעיף 11.10 בהסכם.</p> <p>סעיף 2- הבקשה לא מאושרת, אך אישור ביטוח שיוגש על ידי הזוכה יתקבל עם השינוי</p>
23	עמוד 40 אישור קיום ביטוחים סעיף 3	<p>1. שורה ראשונה- נבקש להוסיף את צמד המילים "בתום לב" לאחר המילים "חריגה מסמכות".</p> <p>2. שורה 3 – נבקש למחוק את המילים "ו/או מי מטעמה".</p> <p>3. שורה 4 – נבקש למחוק את המשפט "ו/או של הבאים מטעמו.....כלפי המכללה".</p>	<p>סעיף 1- הבקשה מאושרת</p> <p>סעיף 2- הבקשה לא מאושרת</p> <p>סעיף 3- הבקשה לא מאושרת</p>
24	עמוד 23 13.1	מבוקש להבהיר האם יש לצרף את הערבות במענה למכרז או רק לאחר הזכייה.	רק לאחר הזכייה.
25	עמוד 26 1.3	משגיח תורן – ע"פ איזה מפתח כמותי?	<p>לשימת ליבם של המציעים. בסעיף 1.3 לנספח ג' קיימת הגדרה של "משגיח תורן". תפקיד זה זהה לתפקיד של רכז המשגיחים, ולא קיים תפקיד נפרד של "משגיח תורן". לפיכך כל התייחסות ל"משגיח תורן" במכרז מבוטלת בזאת.</p> <p><u>מנגד הגדרתו ותפקידו של רכז המשגיחים מטעם המציע הינם כדלקמן:</u></p> <p>"רכז המשגיחים" מטעם הקבלן יהווה איש קשר בין המשגיחים בזמן הבחינה לבין מערך הבחינות במכללה. באחריותו לתווך בין המשגיחים לרכז מערך הבחינות במקרים כדוגמת חוסר בטופס בחינה, היעדרות מרצים וכל בעיה שצצה בחדר הבחינה. בין היתר, תפקידו גם להוות גיבוי למשגיחים בבחינה, ללוות נבחנים לשירותים בעת הצורך, לתאם ולפתור בעיות. ככלל, מספר רכזי המשגיחים שיוקצו יהיה לפי בקשתו ושיקול דעתו של רכז הבחינות.</p> <p>מספר רכזי המשגיחים ייקבע לפי כמות החדרים, סטודנטים, משגיחים ואופי הבחינות. המכללה מעריכה כי בעיקרון כל יום נדרשים לפחות שני רכזי משגיחים (רכז משגיחים</p>

למשמרת). יחד עם זאת מדובר באומדן בלתי מחייב בלבד. לאור התיקון וההבהרה לעיל, מצורף נספח תמורה מתוקן, אשר מחליף את נספח התמורה במכרז, ומסומן "נספח ד".			
מצוין בסעיף: שירותי השגחה בוועדות קבלה, במילוי משובים על ידי הסטודנטים, ועזרה במשרד במה שקשור לבחינות (הכנת מעטפות, סיכום שעות השגחה וכד').	נבקש הבהרתכם מהם השירותים הנלווים.	עמוד 26 1.9	26
ראו תשובה לשאלה מס' 7.	ע"פ דין אסור לספק לשאול מועמדיו האם יש בעברם הרשעות פליליות ועל כן נבקש למחוק הסעיף.	עמוד 30 5.9	27
ללא מע"מ. למחיר יצורף מע"מ כדין כפי שכתוב במפורש בסעיף.	האם יש לנקוב במחיר כולל מע"מ או ללא מע"מ?	עמוד 38 1	28
כשלוש שעות.	א. מהו הזמן הממוצע לבחינה?	נספח ג' 1	29
מצורף לוח הבחינות של השנה שעברה כאומדן בלבד.	ב. מעוניינים לקבל את לוח הבחינות שנה קודמת ברמה חודשית/ או לחילופין מספר ימי בחינה		30
רכזי המשגיחים מבצעים גם את הבקרה בחדרים. אין צורך ברכזי בחינות בנוסף.	ג. מניסיוננו, בבחינות גדולות, אנו מפעילים רכזי בחינות בנוסף לרכז המשגיחים, שמתפקידם לבצע בקרות במהלך בחינה, האם אנו נדרשים לכך גם כאן? אם כן, לפי איזה מפתח?		31
על הקבלן להתחייב כי בכל מקרה יהיה לו כוח אדם חלופי, אם המשגיחים המיועדים לא יגיעו. התמורה הינה אותה תמורה כמפורט במכרז. יחד עם זאת, בכל מקרה של אי הופעת משגיח לבחינה, ישא הקבלן בתשלום קנס של 250 ₪ עבור כל משגיח. גובה הקנס יופחת מן התמורה.	"על הקבלן לוודא את זמינותו של כוח אדם חלופי במקרה הצורך. הקבלן ישלים חוסר של משגיח בבחינה באופן מיידי, לפני מועד תחילת המבחן". לאור האמור האם כוח אדם זה משולם? אם כן באיזה היקף שעות?	עמוד 29 סעיף 7.3 5	32
עלות ההדרכה הראשונית, לרבות שעות העבודה של המשגיחים המשתתפים בה, כלולה בעלויות הקבלן והן חלק מהתמחור של הקבלן בהצעתו (נספח ג' סעיף 3.4.1 – 3.5.6).	האם שעות הדרכה משולמות?		34
לגבי הדרכה ביום הבחינה (נספח ג' סעיף 3.5) - ביום הבחינה, כחצי שעה לפני תחילתה, ירענן רכז מערך הבחינות מטעם המכללה למשגיחים את הנהלים, ההנחיות והתפקידים. הדרכה זו			

<p>תעשה במתחם המכללה. כפי שהובהר בסעיף 4.3 - המכללה תשלם בגין התייצבות משגיחים, עד ולא יותר מחצי שעה בטרם תחילת הבחינה, ועד 15 דקות מסיום הבחינה. התשלום כולל את ההדרכה ביום הבחינה.</p> <p>במידה שזימנו את המשגיחים להגיע 45 דקות או שעה לפני בחינה ביום בחינות גדול, התשלום יבוצע ממועד בקשת הזימון וההגעה בפועל עד 15 דקות מתום הבחינה.</p>			
<p>גם ריענון נהלים, הנחיות ותפקידים וגם הכנת הכיתה.</p>	<p>קיימת סתירה בין הנאמר בנספח ג'- הוראות למשגיחים, סעיף קטן 1, עמוד 36, לנאמר בסעיף 3.6 עמוד 28 " ביום הבחינה, כחצי שעה לפני תחילתה,..." לאיזו מטרה על המשגיח להגיע חצי שעה לפני מועד בחינה (ריענון נהלים או הכנת הכיתה?)</p>	<p>עמוד 36 נספח ג- 2' + עמוד 28 סעיף 3.6</p>	<p>35</p>
<p>עבור שנת 2017 במקום אישור רו"ח על מחזור כספי ניתן לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקאות החייבות במע"מ ממתן שירותי השגחה, לפי דוחות מע"מ.</p>	<p>אנו נדרשים להמציא אישור רו"ח גם על שנת 2017, לאור העובדה שעדיין אין דוחות מבוקרים לשנה זו מבקשים לא להציג מחזור כספי לשנה זו.</p>	<p>סעיף 17.3</p>	<p>36</p>
<p>אין חובה לצרף מכתבי המלצה.</p>	<p>פרטי המציע וניסיונו- מבקשים להסתפק בשם איש קשר וטלפון לצורך קבלת המלצה (לא להציג מכתבי המלצה) מבקשים להסתפק בשם ממליץ, תפקיד וטלפון לצורך קבלת המלצה (לא להציג מכתבי המלצה)</p>	<p>נספח א 2 א. סעיף קטן ב'- ב. סעיף קטן ג'-</p>	<p>37</p>
<p>כן.</p>	<p>האם יש צורך בחתימת עו"ד בסוף ההסכם ?</p>	<p>עמוד 24 נספח ב'- הסכם-</p>	<p>38</p>
<p>הבקשה לא מאושרת. יחד עם זאת, במקום המילים: "ולעניין ביטוחים הנערכים על בסיס תביעה ... ולא פחות מ-2 שנים לאחר תום תקופת ההסכם" יתוקן ל- "ולעניין ביטוח</p>	<p>מבקשים לתחום את תום תקופת ההתקשרות ל- 2 שנים בלבד</p>	<p>עמוד 22 סעיף - 11.1</p>	<p>39</p>

אחריות מקצועית לתקופה נוספת של שנתיים (2 שנים) לאחר תום ההסכם".			
ככל שהספק מגיע עם כלי רכב ו/או מביא את העובדים באמצעות כלי רכב ו/או מי מטעמו מגיע עם כלי רכב - הסעיף רלוונטי. הבקשה נדחית.	"ביטוח עבור כל כלי הרכב במסגרת השירותים, כמפורט להלן: " מבקשים למחוק את המשפט בשל אי רלוונטיות	עמוד 22- סעיף 11.2	40
הבקשה לא מאושרת	מבקשים לשנות את ניסוח שלוש השורות הראשונות במשפט ל "הקבלן מצהיר ומתחייב כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המכללה, בגין נזק שייגרם לרכוש אשר יובא על ידי הקבלן :	עמוד 22- סעיף 11.3	41
הבקשה לא מאושרת, אך אישור ביטוח אשר יוגש על ידי הזוכה עם השינוי יתקבל	אישור עריכת ביטוחי הקבלן- מבקשים לשנות את המשפט " אשר לא יפחתו מ סך של" ל- בסך של, בכל הסעיפים בהם מופיע.	עמוד 39 אישור קיום ביטוחים נספח ה' -	42
הבקשה לא מאושרת	מבקשים להוסיף לסוף המשפט "רכוש המכללה יחשב לרכוש צד שלישי" את המשפט הבא "למעט רכוש עליו עובדים במישרין "	עמוד 39 אישור קיום ביטוחים נספח ה', סעיף 2-	43
השיפוי יהיה על פי פסק דין שלא עוכב ביצועו, כי השיפוי יהיה מותנה בהודעה לקבלן ומתן אפשרות להתגונן.	נבקש כי השיפוי יהיה על פי פסק דין מחייב, כי השיפוי יהיה מותנה בהודעה לקבלן, מתן אפשרות להתגונן ואישורו לכל פשרה.	עמוד 20 סעיף , 7.13	44
הבקשה אינה מאושרת.	נבקש למחוק. אם תהיה תביעת שיבוב של מלל כנראה שהמכללה היא שאחראית לנזק.	עמוד 20 סעיף 7.16	45
הבקשה אינה מאושרת.	נבקש לשנות כך שבכל הקשור לאחריות בנוזיקין תיקבע האחריות על פי דין ובהתאם לרשלנות של הקבלן.	עמוד 21 סעיף 10	46
הבקשה מאושרת.	יש להוסיף בסופו "או ברשלנות או בניגוד לכל דין של המכללה או מי מטעמה".	עמוד 21 סעיף 10.3	47

על המציעים להגיש מסמך זה חתום על ידם במועד הגשת ההצעות.

מצורפים למסמך זה – נספח תמורה מתוקן ולוח הבחינות של השנה שעברה כאומדן בלבד.

_____ חתימה + חותמת: _____

_____ תאריך: _____